



我們在2022年達成了多個重大里程碑，向達成全球領先可持續發展房地產公司的抱負邁步向前。我們的可持續發展議程以四大優先議題為方針，分別為應對氣候變化、資源管理、福祉和可持續交易。為了實踐於2050年或之前實現淨零價值鏈溫室氣體排放的承諾，我們亦相繼制定了2025年可持續發展指標（「25 x 25」）和2030年可持續發展目標及指標。

本章節概述了本公司於2022年的可持續發展表現，包括主要成就和我們在實現「25 x 25」方面取得的最新進展。有關我們的可持續發展框架及管理方針、政策、營運原則、指標及表現，詳情請參閱我們的《2022年可持續發展報告》。



掃瞄二維碼
閱覽《2022年
可持續發展報告》

2022年亮點回顧

附屬公司恒隆地產獲得的獎項及嘉許



於香港管理專業協會舉辦的香港可持續發展獎
2022中獲頒典範獎（大型機構組別）

於香港管理
專業協會
2022年最佳
年報獎中獲頒
環境、社會及
管治報告卓越獎



於2022香港 ESG 報告大獎中獲頒最佳 ESG 報告獎
（大市值）

於第12屆中國
公益節中獲頒
2022年度社會
責任先鋒獎



重大里程碑



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

附屬公司恒隆地產成為**香港和內地首家**獲科學碳目標倡議 (Science Based Targets initiative, 簡稱SBTi) 批核公司所制定的短期及長期減碳目標的房地產發展商, 確認該等目標符合SBTi的淨零排放標準 (Net-Zero Standard)。

提高可再生能源採購量: 2023年, 內地物業組合**可再生能源**使用量佔總用電量的比例將提升至近**25%**。

濟南恒隆廣場從2023年1月1日起採用**100%**可再生能源供電。



圖片來源: Marie Rouge

與**LVMH集團**展開為期三年的**可持續發展合作關係**, 攜手引領房地產及零售領域的氣候行動及可持續發展計劃。

在蓋洛普總數據庫 (Gallup Overall Database) 的「員工敬業度調查」得分上升0.25分, 取得4.31分 (滿分為5分), 成為第二年進行調查時進步最快的**前25%公司**之一。

慶祝「恒隆一心義工隊」**成立十周年**。過去十年內, 公司在香港和內地九個城市的11個項目成立12支義工隊, 動員超過**11,400名義工**, 至今**累計服務時數達135,000小時**。



推出**恒隆「她領航」計劃**, 為香港和內地200名女學生提供師友指導。

上海恒隆廣場成為內地首個運營階段同時獲頒**LEED V4.0運營和維護 (既有建築) 及WELL V2核心鉑金級認證**的大型綜合商業及辦公樓項目。*

可持續金融佔債項及可用信貸額度總額的比例達**45%**。

* 有關資料截至2023年1月15日, 擷取自LEED及WELL的官方網站

應對氣候變化

科學碳目標通過批核

我們的附屬公司恒隆地產是香港和內地首家房地產發展商，同時亦是全球首批公司成功獲得SBTi批核公司所制定的短期及長期淨零排放目標，確認該等目標符合SBTi的淨零排放標準框架。根據《SBTi準則與建議版本5.0》的指引，我們的減排目標符合1.5°C的減排軌跡。以2019年為基準年，恒隆地產承諾於2030年前將範圍1及2絕對溫室氣體排放量減少46.6%。以2020年為基準年，恒隆地產亦承諾於2030年前將外購商品及服務和下游租賃資產所產生的範圍3絕對溫室氣體排放量減少25%。我們承諾於2050年前達致淨零價值鏈溫室氣體排放。



承諾2050年前實現淨零排放

我們的附屬公司恒隆地產是香港首家承諾達致ULI Greenprint 淨零碳排放營運目標的房地產發展商，也是亞洲首批加入倡議的房地產發展商之一。該營運目標由城市土地學會 (Urban Land Institute，簡稱ULI) 的Greenprint Center for Building Performance提出，符合巴黎協定及政府間氣候變化專門委員會所提出將全球暖化溫度控制在1.5°C以下的建議。以上舉措彰顯了本公司對配合氣候變化科學減少碳足跡的承諾，並印證了我們於2050年前實現淨零價值鏈溫室氣體排放的決心。

濟南恒隆廣場：100% 採用可再生能源供電

我們於2022年12月宣布，濟南恒隆廣場將由2023年1月1日起採用可再生能源供電，成為山東省和濟南市首個採用100% 可再生能源的商業發展項目。這項成就將我們內地物業組合的可再生能源使用量提升至近25%，讓我們朝着實現2025年可再生能源目標再邁進一步。



濟南恒隆廣場

資源管理

回收及廢物管理

為統一內部打印網絡，並改善旗下所有物業的數據管理，本公司於2022年更換新一批多功能影印機，並與香港和內地多間機構合作，將仍能正常運作的舊影印機轉廢為材。我們一共替換了30部影印機，當中23部轉贈予小學或當地非政府組織，包括19間內地學校，惠及逾10,500名師生。餘下七部則送往經授權的電子廢棄物處置中心進行回收。

福祉

2019冠狀病毒病應對措施

為緩和2019冠狀病毒病疫情帶來的重大挑戰，本公司撥款港幣1,300萬元成立「恒隆抗疫基金2.0」，以支援香港和內地多個刻不容緩的抗疫項目，並重點援助上海、瀋陽和大連三地的抗疫工作。為遏制疫情蔓延，抗疫基金為有需要的社群提供防疫物資等生活必需品，並資助香港營運「方艙醫院」。此外，我們亦採取了一系列防疫措施，以保障員工、租戶及顧客的健康和福祉。



影印機捐贈計劃的受惠學生



「恒隆一心義工隊」為前線抗疫人員製作「抗疫關愛包」



同事與家人一起參與「聖誕同樂日」的歡樂活動



參與恒隆「她領航」計劃的學員

員工福祉及參與度

員工福祉是我們企業文化的核心。報告期內，我們就2021年首次「員工敬業度調查」的結果採取了多項跟進行動，成效顯著。2022年進行的「員工敬業度調查」顯示，整體員工敬業度大幅提升。在報告期內進行第二次調查的公司當中，恒隆成功躋身進步最大的前25%行列。

青年發展及多元共融

可持續業務增長與我們所服務社區的可持續發展息息相關。2022年，我們加強青年發展方面的工作，協助年輕人盡展所長，並建立更多元和共融的社區。2022年9月，我們與香港青年協會領袖學院、上海徐匯區婦聯及靜安區婦聯合作，在香港和內地展開恒隆「她領航」計劃的首項活動。計劃招募了200名女大學生，讓她們接受來自不同領域逾40名精英女性領袖的師友指導，另配合領袖培訓及實習機會，支持她們的多元化發展。

我們亦動員了超過40名員工，響應香港特區政府牽頭的「共創明『Teen』計劃」，透過政、商、民三方協作，幫助來自弱勢社群家庭的中學生擴闊視野，提升自信，建立積極正面的人生觀，並為未來訂立目標，力爭上游。

可持續交易

可持續建築認證

2022年，上海恒隆廣場獲頒LEED V4.0運營和維護（既有建築）及WELL V2核心鉑金級認證，成為內地首個在運營階段獲得以上雙重認證的大型綜合商業及辦公樓項目。^{*}上海恒隆廣場於2001年落成，並於2017年完成資產優化計劃，其主要的可持續發展特點如下——

- 在美國「能源之星」(Energy Star) 計劃下取得95分（滿分為100分）
- 可持續消耗品使用率為66.9%

^{*} 有關資料截至2023年1月15日，擷取自LEED及WELL的官方網站



2022年，上海恒隆廣場獲頒LEED V4.0運營和維護（既有建築）及WELL V2核心鉑金級認證



副董事長兼可持續發展督導委員會主席陳文博先生在為期兩天的地產與氣候論壇上致閉幕辭

- 日常消耗品的廢物轉化率為91.9%
- 增強室內空氣質量監測和HEPA級空氣過濾系統
- 淨水系統和飲用水獲WELL標準認證，減少飲用瓶裝水和繼而產生的塑膠垃圾

可持續金融

綠色債券、綠色貸款信貸額度及可持續發展表現掛鉤貸款融資額度佔本公司債項及可用信貸額度總額的45%。我們完成更新2019年由附屬公司恒隆地產推出的綠色金融框架，並重新命名為可持續金融框架（下稱「框架」），且把範圍延伸至本公司。可持續金融框架於2023年1月正式生效。此框架乃按照國際資本市場的最佳實踐制定，有助我們獲取與環境、社會及管治相關的金融工具，同時能夠推動我們的可持續發展長遠議程。

與租戶合作

我們積極與理念一致的持份者合作，因為我們相信在協同效應下能發揮更大的影響力，共同應對重大挑戰。2022年10月，我們與LVMH集團開展創新的可持續發展合作計劃，圍繞應對氣候變化、資源管理、福祉、可持續交易和可持續發展交流、活動及進展回顧五大重點議題，攜手推動內地未來三年的可持續發展。計劃覆蓋LVMH集團旗下共26個品牌90多家零售商店，分布於恒隆在內地七個城市的物業，佔恒隆可出租樓面面積逾27,000平方米。

是次計劃的首個活動為地產與氣候論壇，請來房地產及零售行業一眾革新領袖合作構思氣候及可持續發展議題的解決方案。論壇在雙方簽署合作協議一個月後採用線上線下混合的模式，於香港、上海及巴黎等城市同步舉行，最終收集逾200個構思，涵蓋能源效率、學習與發展及社會影響力等12個可持續發展議題。恒隆和LVMH集團將以此為基礎制訂《共同憲章》，預期於2023年3月公布。