



可持續發展

我們於2023年繼續與各界齊心合力，向達成全球領先可持續發展房地產公司的抱負穩步前進。我們的可持續發展議程以四大優先議題為方針，分別為應對氣候變化、資源管理、福祉和可持續交易。這些優先議題具體反映在我們的2025年可持續發展指標（「25 x 25」）、2030年可持續發展目標及指標，以及2050年或之前實現淨零價值鏈溫室氣體排放的目標。

本章節概述了我們於2023年的可持續發展表現，包括主要成就和各領域所取得的進展。有關我們的可持續發展框架、管理方針、政策、營運原則、指標及表現之詳情，請參閱我們的《2023年可持續發展報告》。











掃描二維碼
閱覽《2023年
可持續發展報告》

2023年亮點回顧

以下是我們2023年的部分主要亮點，包括獲獎殊榮、達到的重要可持續發展里程碑、在各領域所取得的進展，以及在關鍵 ESG 基準方面的表現：

權威可持續發展基準及指數

 <p>MSCI ESG RATING 獲得「AA」評級</p>	 <p>道瓊斯可持續發展 亞太指數成份股</p>	 <p>標普全球 ESG 得分：66</p>	 <p>ESG 評分：3.5 富時社會責任指數成份股</p>
 <p>Sustainalytics ESG 風險評級為「低」</p>	 <p>恒生可持續發展企業 指數系列 2023 - 2024成份股 恒生可持續發展企業指數 獲得「AA」評級</p>	 <p>GRESB 獲得4星評級</p>	 <p>公眾環境研究中心 綠色供應鏈 CITI 指數：20.3 企業氣候行動 CATI 指數：30.0</p>

獎項及嘉許

我們於2023年榮獲36個環境、社會和管治獎項，進一步彰顯恒隆在環境、社會和管治方面領先香港及內地同業，同時印證我們矢志實踐可持續業務增長，並重視提升員工及所服務社區的福祉。

在香港管理專業協會舉辦的
2023年最佳年報獎中獲得
優秀環境、社會及管治報告獎



獲《HR Asia》頒發
亞洲最佳企業僱主獎2023



於香港管理專業協會舉辦的
2023香港可持續發展獎中獲頒
典範獎（大型機構組別）



在職業安全健康局舉辦的
第22屆香港職業安全健康大獎中獲頒發
「職安健報告大獎」銅獎

第22屆香港職安健大獎分享會暨頒獎典禮
22nd Hong Kong OSH Award Forum and Award Presentation Ceremony
15.11.2023



於2023香港ESG報告大獎中獲頒
卓越環境成效獎 — 大獎、
最佳ESG報告獎 — 大市值 — 嘉許獎，
以及卓越碳中和獎 — 嘉許獎



於香港會計師公會
最佳企業管治及ESG大獎2023中
獲頒發最佳可持續發展公司／機構獎
— 評判嘉許（非恒指成份股
（中市值）組別）

Best Corporate Governance and ESG Awards
最佳企業管治及ESG大獎2023



獲《第一財經》列為
綠點中國·2023年可持續實踐案例及
綠點中國·引力點 — 10大消費者心目中
的綠色生活典範



在社會責任大會獲頒
奧納獎 — 2023年度責任優秀企業



在BRE中國年度頒獎典禮2023中獲得
BREEM/GRESB 亞洲區聯合大獎 —
最佳ESG領導力獎以及BREEM中國
區年度商業最具領導力獎



主要里程碑

範圍1及2溫室氣體排放強度較
2018年基準下降 **41%**

杭州恒隆廣場成為內地和
香港首個使用固碳混凝土
實心磚的商業發展項目



首屆恒隆「她領航」
計劃令全國
180名
女大學生受惠



推出可持續金融框架，推動業務
邁向長遠可持續發展目標，本公
司債項及可用信貸額度總額的
55%具環境、社會和管治
ESG 相關因素

展開租戶可持續發展合作計劃，
以加強與香港和內地租戶的聯繫

香港辦公室煥新項目實施
全面的資源利用計劃，
減少運往堆填區的都市
固體廢物近140,000公斤



透過清華大學恒隆房地產研究
中心，加深可持續發展領域的
產學研合作

在蓋洛普總數據庫 (Gallup Overall
Database) 的員工敬業度百分位
排名上升6位至第74百分等級

與LVMH集團發表《共同憲章》，
透過20項合作行動共同推進
可持續發展進程

應對氣候變化

恒隆地產的短期及長期淨零碳排放目標獲科學碳目標倡議 (SBTi) 的淨零排放標準框架認可，是香港及內地首家取得該認可的房地產發展商，亦是全球首批取得認可的企業之一，乃意義重大的里程碑。

我們持續投資發展旗下項目及資源，致力減少範圍1及2碳足跡。與此同時，如要達成恒隆的宏遠減排目標，尤其是範圍3碳排放，我們有需要採取變革性措施和推動各方協作。2023年，我們就氣候變化採取了一系列關鍵措施，充分體現公司為應對氣候相關挑戰所付出的努力。重點措施包括：

透過合作減少隱含碳排放

建築物一般的生命周期達60年，當中隱含碳排放佔整個周期的碳排放量約75%，因此我們明白與戰略夥伴攜手合作減少隱含碳排放的重要性。2023年，恒隆宣布與碳捕集利用與封存 (CCUS) 技術企業清捕零碳進行為期兩年的戰略合作，並於杭州恒隆廣場採用「清潔捕獲固碳混凝土實心磚」，此乃內地及香港首個使用固碳混凝土實心磚的商業發展項目。雙方亦探討將廢棄混凝土製成低碳再生骨料的可能性，以提高項目的循環性。清捕零碳開發的技術源自浙江大學清潔能源利用國家重點實驗室。

協力實現房地產行業脫碳

恒隆地產與清華大學於2010年成立「清華大學恒隆房地產研究中心」，至今恒隆已向清華大學教育基金會捐贈逾人民幣3,300萬元，用於促進清華大學房地產學科的建設發展，以及支持中心開展學術研究與

交流。2023年，雙方宣布拓展進一步合作，重點聚焦可持續發展領域產學研工作、地產科技的創新應用和人才培養。我們亦透過「房地產可持續發展」研究倡議及畢業論文支持計劃，向清華大學教師及研究生發放研究經費，資助綠色建築、健康建築、低碳發展、數字化賦能等創新學術研究。

於內地採購可再生電力

我們自2021年起逐步提升旗下內地物業採用可再生能源的比率。於2023年，昆明恒隆廣場和濟南恒隆廣場均已全面採用可再生能源供電，意味着我們在內地的總耗電量近19%由可再生能源供應。我們亦積極尋求機會，拓展內地可再生能源的採購規模。

氣候適應

恒隆自2022年起推行一項為期3年的計劃，為所有香港和內地物業進行氣候適應措施技術分析。氣候適應是指因應氣候變化預測所帶來的影響作出回應，透過行動降低相關風險和尋求機遇。分析範疇包括根據洪水、颱風和極端暴雨、熱浪、寒流及／或暴雨造成山泥傾瀉的風險，深入進行氣候災害及脆弱性評估。是次分析亦涵蓋遭遇地震災害的風險。我們了解規劃適應措施的必要性，以管理健康、安全、資產及營運方面的風險，同時提升顧客體驗。香港於2023年底遭遇10號颶風信號及黑色暴雨警告信號等極端天氣事件侵襲，正好突顯持續採取氣候適應措施的重要性。

資源管理

回收及廢物管理

恒隆位於旺角家樂坊、銅鑼灣恒隆中心和中環的渣打銀行大廈的辦公室自2023年5月起展開大型煥新項目。我們致力將項目對環境的影響減至最低，同時為員工及廣大社區締造一個促進健康、敬業度及協作文化的工作環境。我們與環保初創公司 Sustainable Office Solutions (SOS) 及本地非牟利機構國際十字路會攜手合作，為煥新項目推行全面的資源利用計劃。首階段合作以循環再用、重新分配或環保回收的方式，處理超過3,200件辦公室家具及設備，成功減少近140,000公斤需運往堆填區的都市固體廢物，以及避免超過510噸的碳排放，另把182件辦公室家具及設備捐贈予14家非牟利機構。此外，近90名員工參與首輪 Staff Take Home 計劃，把保養得宜的辦公室家具及電子設備帶回家重用。



在 Staff Take Home 計劃下，我們鼓勵香港員工把保養得宜的辦公室家具及電子設備帶回家重用

我們的管理團隊於員工感謝日走訪香港及內地各個辦公室，向員工表達謝意



我們於2023年6月舉辦安全生產月，推廣安全意識和文化



福祉

員工福祉及敬業度

員工福祉是我們企業文化的核心。我們通過不同渠道聽取員工的意見，包括涵蓋所有員工的員工敬業度調查並確保每年均採取有效的跟進行動。承接過往年度的努力，我們在第三次員工敬業度調查的分數進一步提升，讓我們躋身在第三年參與調查的企業之中總平均分數進步最快的前25%公司之列。

我們於2023年6月舉辦安全生產月，以加強員工和承建商的工地安全意識和技能。我們為內地及香港的建築項目舉行了一系列安全培訓及活動，涵蓋超過4,200名員工及1,100名承建商人員。作為領先的房地產開發商，我們謹守國家《安全生產法》及公司制定的嚴謹安全政策，定期進行緊急演練、培訓、安全檢查並落實其他相關措施，致力為顧客、租戶、員工及承建商提供安全健康的環境。



表現優秀的香港和內地學員獲邀出席「滬港對話」交流會，並在會上交換心得



香港恒隆一心義工隊為近500名弱勢婦女製作護手霜

推動青年發展

恒隆「她領航」計劃的畢業典禮為首屆計劃圓滿拉下帷幕。這項全國性社會投資項目旨在協助年輕女性盡展所長，發揮個人和專業發展潛能，並培養自信，堅定前行。項目自2022年推出以來吸引全國各地約180名女大學生參與，當中75%的學員是家庭中首名入讀大學的成員。學員一共接受逾6,300小時的領導技能培訓及師友指導，當中9成順利完成計劃。計劃亦匯聚來自各行各業的43位精英女性導師，提供為期6個月的師友指導。在導師的循循善誘和恒隆一心義工隊的支持下，一眾學員順利完成31個支持多個聯合國可持續發展目標的可持續社區發展項目，令超過4,500名社區人士受惠，並成功促進社會福祉。

多元與共融

2023年9月，超過1,200名恒隆一心義工隊的成員參與以「關愛婦女身心健康」為主題的全國性周年義工日，讓來自香港及內地9個城市、超過7,300名基層婦女及其子女，通過參與藝術工作坊、健康講座和健身課堂等趣味盎然的活動，紓緩日常的工作及家庭壓力。

年內，我們亦捐資港幣3,000萬元與心光盲人院暨學校（「心光學校」）合作，設立「恒隆視障人士獎學及發展金」。該獎學金及學習津貼將用作支持心光學校表現出色的學生及畢業生，讓他們繼續進修與發展事業。

我們與LVMH於上海合辦「你我『童』行」城市健步活動，提倡運動的益處及關注兒童身心健康



我們所有內地物業及香港的渣打銀行大廈榮獲《WELL 健康——安全評價》，當中包括武漢恒隆廣場

可持續交易

與租戶的互動

繼恒隆與LVMH集團於2022年10月簽訂首個可持續發展合作協議後，雙方於同年11月舉行了首屆地產與氣候論壇，吸引了數百人參與及萌發了200多個構思。雙方以有關構思為基礎，在2023年3月宣布共同制定了名為「《共同憲章》：攜手合作，加速變革」（「《憲章》」）的可持續發展行動議程。該《憲章》極具前瞻性，概述了雙方將實施的20項創新行動，以推進可持續發展進程。該等行動劃分為四大範疇，分別是應對氣候變化（例如分享能源使用數據）、資源管理（例如廢棄物審計）、人與福祉（例如促進社區福祉的舉措），以及可持續管治（例如使用數字平台提升環境管治）。雙方將於2024年5月發布經更新的《憲章》。

我們於2023年推出「Changemakers：租戶可持續發展合作計劃」。該計劃覆蓋範圍廣泛，開放予香港和內地所有租戶參與，包括辦公樓、零售、餐飲及餐旅業租戶，旨在推廣互惠合作，從而達成減少碳排放、減廢、推進循環經濟和改善社區福祉的目標。

我們冀望借助這些合作，在可持續發展領域發揮重要影響力，並表揚租戶為推動可持續環境及社會發展所付出的努力和取得的成果。

可持續建築認證

我們於2023年宣布香港及8個內地城市的商場及辦公樓共19項物業榮獲國際WELL建築研究院的《WELL 健康——安全評價》，佔恒隆已落成投資物業80%的總樓面面積。《WELL 健康——安全評價》初期是為應對2019冠狀病毒病疫情而制定，涵蓋具有更廣泛效益的營運管理措施。隨着全球疫情陰霾逐漸驅散，我們旗下物業能夠獲得《WELL 健康——安全評價》第三方驗證，充分彰顯了公司為保障物業訪客的健康與安全採取了切實有力的措施與最佳實踐。

可持續金融

綠色債券、綠色貸款信貸額度及可持續發展表現掛鈎貸款融資額度佔本公司債項及可用信貸額度總額的55%。恒隆集團可持續金融框架於2023年1月正式生效，有助我們獲取與環境、社會及管治相關的金融工具，同時推動我們的長遠可持續發展議程。