

恒隆可持續發展政策

恒隆集團有限公司及恒隆地產有限公司（統稱「集團」）矢志成為全球領先的可持續發展房地產公司。恒隆可持續發展政策（此「政策」）概述我們在未來十年內追求可持續發展領導地位的方針，包括：

1. 可持續發展框架
2. 2030 年目標及指標
3. 實施及管治

1. 可持續發展框架

集團於 2020 年完善了可持續發展框架，以提供方向給員工，為持份者創造可持續發展價值。上述框架涵蓋三個**基礎**及四個**優先議題**。這三個**基礎**描述了我們所有可持續發展工作所基於的組織環境和不可或缺的原則：

- **公司**：強化團隊、管治與社區關係
- **建築**：創造安全、環保及健康的空間
- **顧客**：攜手合作，共建未來

四個**優先議題**反映了對恒隆最重要的四個重大可持續性議題。集團目標在未來十年就這些議題取得重大進展並取得領導地位。

- **應對氣候變化**：適應氣候變化並減少業務的碳排放
- **資源管理**：優化資源的使用和管理（能源、水及物料）
- **福祉**：維持健康、安全和包容的環境，並促進社會福祉
- **可持續交易**：在所有類型的業務交易中，推廣可持續發展實務

圖 1：可持續發展框架



應對氣候變化

我們致力透過以下行動減少我們對氣候變化的影響：

- 每年計算、監察、驗證和披露我們的溫室氣體排放
- 減少我們現有營運和新建項目的溫室氣體排放，並與持份者合作，採取類似行動
- 在新建及現有物業增加可再生能源發電，及
- 探索直接採購物業以外可再生能源的可能性。

我們旨在通過以下方法適應不斷變化的氣候：

- 識別並了解與我們業務相關的氣候關聯風險和機會
- 按集團的企業風險管理流程，建立和監察氣候關聯風險控制措施
- 在早期決策過程中評估和把握氣候關聯機會，及
- 制定並定期更新集團氣候適應計劃。

資源管理

我們承諾支持和加速轉型成循環經濟。我們致力：

- 在業務營運把自然資源消耗減至最少，包括但不限於能源消耗，用水和物料使用

- 透過減少、再用和回收，減少運往堆填區的廢物，包括建築和拆除廢物以及我們物業營運產生的廢物
- 將所有不可避免的資源消耗的環境足跡降至最低，例如透過可持續採購，及
- 防止或減少污染，例如空氣污染、噪音、土壤污染和廢水排放。

福祉

我們旨在提供一個促進我們的員工、客戶和社區的福祉環境。我們的方法是：

- 有系統地定義福祉，以促進客觀的監察和度量
- 在我們的工作場所建立包容、具多樣性、健康和福祉的文化
- 創造可改善旗下物業佔用人和訪客身心健康的空間，及
- 與社區夥伴合作制定解決方案，以改善更廣泛的社會福祉。

可持續交易

我們致力與價值鏈中的持份者合作，以推進我們的可持續發展優先議題。我們的方法是：

- 透過把《承包商紀律準則》納入所有合同中，為供應商的可持續發展表現設定最低標準
- 評估供應商的可持續發展表現，並優先選擇表現較好的供應商
- 讓租戶參與減少溫室氣體排放、資源管理和改善福祉的措施，及
- 利用可持續金融工具，為有助於我們追求可持續發展領導地位的項目提供資金。

2. 2030 年目標及指標

在可持續發展框架的四個**優先議題**下，集團已制訂一系列在 2030 年或之前達到的進取的可持續發展**目標和指標**，展現可持續發展的領導地位及並為我們的社區作出貢獻。

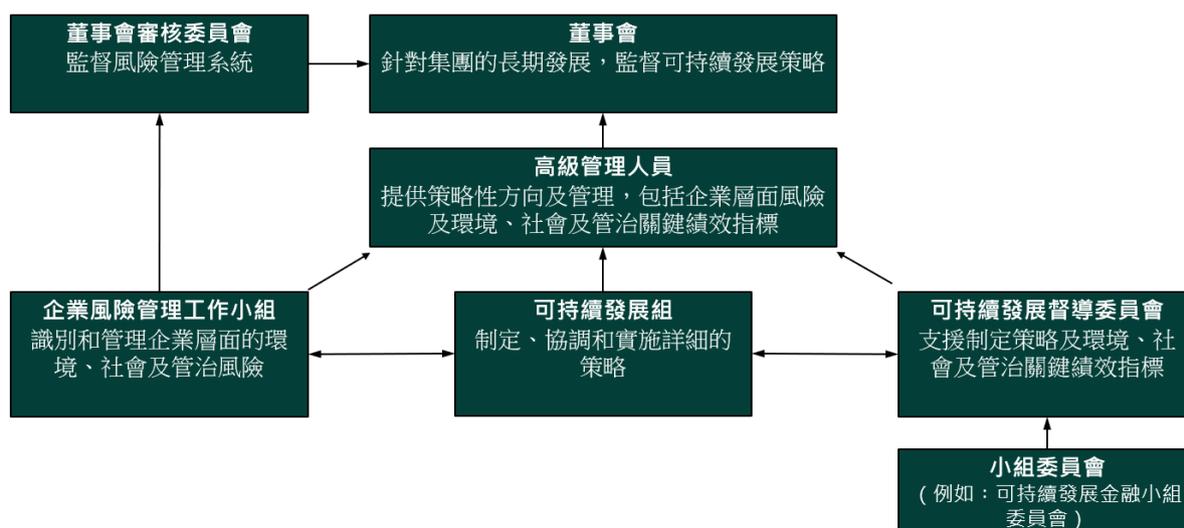
優先議題	2030 年目標	2030 年指標
應對氣候變化	配合氣候變化科學，減少碳足跡	<ul style="list-style-type: none"> • 以 2018 年為基準，竭力把範圍 1 和 2 的溫室氣體排放強度（每平方米）減少 70% • 興建一座接近淨零碳排放的建築物
資源管理	透過盡量減少資源消耗及加強回收效能，加速轉型成循環經濟	<ul style="list-style-type: none"> • 在新建物業應用循環建築原則 • 在所有物業實施水資源管理計劃 • 將運往堆填區的廢物減少 90%
福祉	確保員工、顧客及社區都享有極佳的環境，促進他們的健康和福祉	<ul style="list-style-type: none"> • 評估全體僱員及主要顧客的福祉 • 所有新建物業達到或超越標準程度的福祉 • 在我們擁有資產的所有城市與年輕人合作制定可持續發展方案
可持續交易	與所有供應商及客戶合作，推進我們的可持續發展優先議題	<ul style="list-style-type: none"> • 實施供應商評估及評級制度 • 讓所有租戶參與有關減少溫室氣體排放、資源管理及改善福祉的措施

3. 實施及管治

為確保政策有效執行，集團已制定相關原則及流程，其中包括：

- 集團的**董事會**和**高級管理人員**主要透過集團的**可持續發展組**的定期報告，監督集團的可持續發展表現以及在實現其目標和指標方面的進展。
- 集團的**可持續發展督導委員會**檢視集團的可持續發展願景和表現，監控並確保集團在實施行動計劃方面的進展。可持續發展督導委員會亦可以設立小組委員會，例如可持續發展金融小組委員會。
- 集團的可持續發展組與可持續發展督導委員會的主席將共同製定每年的可持續發展關鍵績效指標（「策略性**環境、社會及管治(ESG)關鍵績效指標**」），以支持集團追求可持續發展領導地位的目標、具體指標和重大舉措。集團亦期望所有部門訂立其**環境、社會及管治關鍵績效指標**，以建立在整個集團貫徹可持續發展實務的能力。
- 所有環境、社會及管治關鍵績效指標將被收集在由可持續發展督導委員會維護的**環境、社會及管治關鍵績效指標登記冊**內，而且可持續發展督導委員會每年至少兩次檢視進度。

圖 2：可持續發展管治架構



4. 檢視

集團將考慮業務環境的變化和可持續性最佳實務的發展，不時檢視此政策。此政策的任何更改或更新須由可持續發展督導委員會認可。