

新聞稿

恒隆公布 25 x 25 可持續發展指標 實現可持續發展領導地位的明確議程

(香港·2021年12月22日) 恒隆集團有限公司(股份代號:00010)及恒隆地產有限公司(股份代號:00101)(統稱「公司」或「恒隆」)繼2020年12月宣布一系列將於2030年或之前達到的可持續發展目標及指標後,進一步制定了25個將於2025年底或之前實現的指標(「25 x 25 可持續發展指標」或「25 x 25」)。彼等2025年和2030年之指標突顯了恒隆矢志成為全球領先的可持續發展房地產公司之決心。

「25 x 25 可持續發展指標」涵蓋了恒隆可持續發展框架聚焦的四個優先議題,包括應對氣候變化、資源管理、福祉及可持續交易,為公司應對重大可持續發展挑戰制定具體及可量化的措施,同時為員工未來四年進行與可持續發展相關的工作釐定清晰目標。以下為「25 x 25 可持續發展指標」的重點:

- **應對氣候變化**: 與範圍1、2和3的溫室氣體排放、可再生能源和氣候適應相關的指標
- **資源管理**: 與廢物回收利用、用水和運往堆填區的廢物管理相關的指標
- **福祉**: 與員工參與度、性別薪酬比率、傷健人士、健康和保健、安全和青年相關的指標
- **可持續交易**: 與供應商的環境、社會及管治(ESG)表現、市場營銷活動、租賃、可持續金融和資產收購相關的指標



恒隆集團及恒隆地產副董事長兼可持續發展督導委員會主席陳文博先生表示：「我們很高興宣布『25 x 25』，即 25 個在 2025 年底或以前達成的指標，讓公司可有序邁向及實踐於去年公布的 2030 年可持續發展目標和指標。恒隆的『25 x 25』將使我們更加專注，並為我們達至可持續增長的使命立下重要的里程碑。」

為支持公司實踐長遠可持續發展的抱負，公司於 2021 年增設了與部門及員工表現績效評估掛鉤的年度策略性 ESG 關鍵績效指標。公司於今年所取得的主要成果包括：(1) 制定 2025 年和 2030 年減少溫室氣體排放目標，以及 2022 年減少溫室氣體排放計劃；(2) 進行首次員工滿意度調查；(3) 取得的可持續金融佔債務和可用信貸額度總額 30%；(4) 就追蹤公司的可持續發展支出制定詳細方法；以及(5) 識別 16 個可持續發展的改進意見，以供新項目採用。

以下為「25 x 25 可持續發展指標」的完整列表：

優先議題	2030 年目標	2030 年指標	25 x 25
應對氣候變化	配合氣候變化科學，減少碳足跡	興建一座接近淨零碳排放的建築物	
		以 2018 年為基準，竭力把範圍 1 和 2 的溫室氣體排放強度（每平方米）減少 70%	1. 溫室氣體排放強度較 2018 年累計減少 40%（公斤二氧化碳當量/平方米） 2. 耗電強度較 2018 年累計減少 18%（千瓦時/平方米）



			<p>3. 25%的中國內地物業組合電力需求由可再生能源提供</p> <p>4. 為公司的物業組合的停車位提供符合或超出當地規範要求數量的電動汽車充電設施</p>
			<p>5. 於 2022 年或以後發展的新項目，竭力把隱含碳強度（公斤二氧化碳當量/平方米）較在同等建築物中一般採用的方法減少最少 10%</p> <p>6. 中國內地物業的租戶耗電量的溫室氣體排放強度（公斤二氧化碳當量/平方米）較 2018 年減少 15%</p>
			<p>7. 完成對所有物業進行氣候適應措施的技術分析</p>



資源管理	透過盡量減少資源消耗及加強回收效能，加速轉型成循環經濟	在新建物業應用循環建築原則	8. 自 2022 年開始的新項目，將運往堆填區的建築廢物減少 60%，並盡量回收利用 9. 竭力在所有新項目中盡量使用回收、再利用和生物基材料
		在所有物業實施水資源管理計劃	10. 耗水強度較 2018 年降低 10%(立方米/平方米/年)
		將運往堆填區的廢物減少 90%	11. 將運往堆填區的營運廢物減少 70%
福祉	確保員工、顧客及社區都享有極佳的環境，促進他們的健康和福祉	評估全體僱員及主要顧客的福祉	12. 員工敬業度評級實現高於或相等於第 75 分位 13. 維持 1:1 的男女員工薪酬比率 14. 對我們所有物業和企業實踐進行審核，以了解如何為傷健人士改善福祉和增加機會
		所有新建物業達到或超越標準程度的福祉	15. 所有現有中國內地物業取得本地或國際健康及福祉認證 16. 於香港和中國內地最少一個新發展項目取得



			<p>WELL 金級認證或同等認證</p> <p>17. 向所有部門及管理層員工提供以 ESG 為優先要求的培訓</p> <p>18. 將僱員的損失工時受傷比率維持在 1.5 或以下</p> <p>19. 維持僱員和承包商零工作相關死亡數</p>
		在我們擁有資產的所有城市與年青人合作制定可持續發展方案	20. 與年青人合作，於 2025 年前在所有物業開展福祉社區計劃
可持續交易	與所有供應商及客戶合作，推進我們的可持續發展優先議題	實施供應商評估及評級制度	<p>21. 善用科技建立強大的數碼平台，以評估供應商的 ESG 表現</p> <p>22. 評估所有市場營銷活動的可持續發展影響</p>
		讓所有租戶參與有關減少溫室氣體排放、資源管理及改善福祉的措施	23. 所有租賃均包括可持續發展條款
			24. 可持續金融佔公司的債項及可用信貸額度總額的 50%
			25. 把 ESG 盡職調查加入全部潛在的資產收購



[完]

關於恒隆地產

恒隆地產有限公司 (股份代號 : 00101) 致力締造優享生活空間。總部設於香港，恒隆地產發展及管理多元化的國際級物業組合，覆蓋香港及九個內地城市，包括上海、瀋陽、濟南、無錫、天津、大連、昆明、武漢和杭州。公司在內地的物業組合均以恒隆廣場「66」品牌命名、定位高端，成功在內地奠定作為「城市脈動」的領導地位。恒隆地產在地產行業以引領優化的可持續發展方案見稱，致力聯繫顧客、社群、夥伴，以實現可持續增長。

恒隆地產 — 「只選好的 只做對的」。

如欲了解更多資訊，請瀏覽 www.hanglung.com。

如有任何查詢，請聯絡：

李晞彤
高級經理 - 集團傳訊
(852) 2879-0282
HelenHTLee@HangLung.com

麥楚翹
經理 - 集團傳訊
(852) 2879-0197
GillCKMak@HangLung.com